



RS. OTAK DR. Drs. M. HATTA BUKITTINGGI
RENCANA AKSI TAHUN ANGGARAN 2025



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Kebijakan	Program Kerja	Kegiatan				Output	Anggaran		PIC
			TW I	TW II	TW III	TW IV			TW I	TW II	TW III	TW IV				
1.	Terwujudnya layanan terbaik level Asia	1. CSAT (Skor Kepuasan Pelanggan)	Baik (76,61-88,3)	Baik (76,61-88,3)	Baik (76,61-88,3)	Baik (76,61-88,3)	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	1. Memperbaiki fasilitas pendukung: parkir, taman, toilet, dan ruang tunggu untuk meningkatkan kenyamanan pengunjung 2. Memperbaiki waktu pelayanan pasien secara end-to-end: antrian pasien RJ, RI, OK dan IGD 3. Mengurangi jumlah dan mempercepat penanganan keluhan pasien	1. Pembahasan perencanaan perbaikan gedung RS bertingkat dan tidak bertingkat termasuk pembahasan perencanaan perbaikan ruang tunggu rajal, apotik dan poliklinik eksekutif 2. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS) 3. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS)	1. Perbaikan ruang tunggu apotek rawat jalan dan taman 2. Perbaikan toilet rawat inap 3. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS)	1. Perbaikan ruang tunggu poli rawat jalan 2. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS) 3. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS)	1. Perawatan ruang terbuka hijau/ taman (termasuk kegiatan rutin CS) 2. Penataan ruang tunggu poli rawat jalan dan TV display	Tercapainya kepuasan pelanggan dengan baik	Rp	650.000.000	Manajer TURT
														Rp	114.500.000	KI Rajal KI Ranap
														Rp	49.032.500	Manajer Hukmas
														Rp	6.772.524.000	Manajer TURT
2.	Terwujudnya penyelenggaraan pengampunan nasional untuk penyakit prioritas	% pencapaian lokasi (lokus) yang dikelola/ diampu sesuai target	0%	25%	25	50%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Menguatkan kapabilitas pelayanan untuk RS jejaring						Rp	100.000.000	Manajer Pelayanan Medik Manajer Hukmas Manajer OSDM
3.	Terwujudnya pusat pendidikan, pelatihan, dan penelitian yang berkesinambungan	% pendapatan yang diperoleh dari semua penelitian	1%	1%	1%	1%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Mengembangkan pelayanan unggulan berdasarkan hasil riset		1. Melakukan kegiatan riset klinis dan penelitian 2. Melakukan sosialisasi program CRU	1. Melakukan kegiatan riset klinis dan penelitian 2. Melakukan sosialisasi program CRU	1. Melakukan kegiatan riset klinis dan penelitian 2. Melakukan sosialisasi program CRU	Tercapainya pendapatan penelitian 1% dari pendapatan operasional	Rp	220.000.000	Manajer Penelitian
4.	Terwujudnya sistem IT dan teknologi kesehatan yang andal	% penerapan Sistem Informasi Rumah Sakit (IHS)	25%	25%	25%	25%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	1. Menerapkan digitalisasi sistem dan administrasi yang terintegrasi data antrian pendaftaran, dan medical record yang terintegrasi 2. Menerapkan digitalisasi sistem inventory RSV yang terintegrasi 3. Menguatkan fungsi pengadaan barang dan jasa menggunakan e-catalogue	1. Pengembangan sistem dan administrasi yang terintegrasi 2. Peremajaan Perangkat jaringan 3. Pengembangan sistem inventori persediaan gizi dan farmasi 4. Melakukan sosialisasi penggunaan e-katalog	1. Pengembangan sistem dan administrasi yang terintegrasi 2. Peremajaan Perangkat jaringan 3. Pengembangan sistem inventori persediaan gizi dan farmasi 4. Melakukan sosialisasi penggunaan e-katalog	1. Pengembangan sistem dan administrasi yang terintegrasi 2. Peremajaan Perangkat jaringan 3. Pengembangan sistem inventori persediaan gizi dan farmasi 4. Melakukan sosialisasi penggunaan e-katalog	Terselenggaranya integrasi IHS sebesar 25%	Rp	200.426.000	KI SIRS	
														Rp	466.651.000	
5.	Terwujudnya tata kelola yang bersih dan akuntabel	Skor BLU Maturity Rating	Level 3	Level 3	Level 3	Level 3	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan kualitas aspek finansial, pelayanan dan Total Quality Management (TQM)	1. Melakukan self assessment maturity rating			1. Mengikuti desk penilaian maturity rating	Tercapainya Skor Maturity Rating pada Level 3	Rp	10.000.000	Direktur PKLO, SPP, MedKep
6.	Terwujudnya proses bisnis yang efektif dan efisien	Bed occupancy rate (BOR)	70%	70%	70%	70%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	1. Meningkatkan utilisasi bed rawat inap 2. Meningkatkan produktivitas rawat jalan RSV 3. Meningkatkan produktivitas ruang OK RSV 4. Melakukan pengadaan barang dan jasa secara konsolidasi untuk efisiensi biaya	1. Melaksanakan perencanaan pasien pulang H-1 di bawah jam 12 (melakukan kajian, pemberkasan, coding, pelaporan dan evaluasi) 2. Melakukan kajian, pelaporan dan monev capaian BOR 3. Melakukan pengecekan berkala alat kesehatan 4. Merencanakan kebutuhan SDM (melakukan kajian penambahan SDM, beban kerja, pengembangan kompetensi) 5. Mengurus ijin operasional alat yang mendukung layanan 6. Memasarkan layanan yang ada di rumah sakit 7. Meningkatkan layanan eksekutif rawat inap	1. Melaksanakan perencanaan pasien pulang H-1 di bawah jam 12 (melakukan kajian, pemberkasan, coding, pelaporan dan evaluasi) 2. Melakukan kajian, pelaporan dan monev capaian BOR 3. Melakukan pengecekan berkala alat kesehatan 4. Merencanakan kebutuhan SDM (melakukan kajian penambahan SDM, beban kerja, pengembangan kompetensi) 5. Memasarkan layanan yang ada di rumah sakit 6. Meningkatkan layanan eksekutif rawat inap	1. Melaksanakan perencanaan pasien pulang H-1 di bawah jam 12 (melakukan kajian, pemberkasan, coding, pelaporan dan evaluasi) 2. Melakukan kajian, pelaporan dan monev capaian BOR 3. Melakukan pengecekan berkala alat kesehatan 4. Merencanakan kebutuhan SDM (melakukan kajian penambahan SDM, beban kerja, pengembangan kompetensi) 5. Memasarkan layanan yang ada di rumah sakit 6. Meningkatkan layanan eksekutif rawat inap	Tercapainya BOR 70%	Rp	5.935.553.500	Direktur MedKep	
									Meningkatkan pelayanan poliklinik (melakukan kajian kunjungan pasien poliklinik, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan kunjungan poliklinik)	Meningkatkan pelayanan poliklinik (melakukan kajian kunjungan pasien poliklinik, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan kunjungan poliklinik)	Meningkatkan pelayanan poliklinik (melakukan kajian kunjungan pasien poliklinik, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan kunjungan poliklinik)	Meningkatkan pelayanan poliklinik (melakukan kajian kunjungan pasien poliklinik, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan kunjungan poliklinik)		Rp	6.699.556.000	
									Meningkatkan produktivitas tindakan bedah (melakukan kajian volume tindakan bedah, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan tindakan bedah)	Meningkatkan produktivitas tindakan bedah (melakukan kajian volume tindakan bedah, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan tindakan bedah)	Meningkatkan produktivitas tindakan bedah (melakukan kajian volume tindakan bedah, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan tindakan bedah)	Meningkatkan produktivitas tindakan bedah (melakukan kajian volume tindakan bedah, memberikan pelayanan dan melakukan pelaporan tindakan bedah)				
									Melaksanakan pengadaan barang dan jasa secara konsolidasi	Melaksanakan pengadaan barang dan jasa secara konsolidasi	Melaksanakan pengadaan barang dan jasa secara konsolidasi	Melaksanakan pengadaan barang dan jasa secara konsolidasi				

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Kebijakan	Program Kerja	Kegiatan				Output	Anggaran	PIC	
			TW I	TW II	TW III	TW IV			TW I	TW II	TW III	TW IV				
7.	Terwujudnya mutu layanan klinis yang baik dan konsisten	Healthcare Associated Infections (HAIs) rates	< 1,0	< 1,0	< 1,0	< 1,0	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Penerapan standar klinis menggunakan PPK dan clinical pathway	1. Melakukan penilaian kejadian CAUTI, VAP, angka kejadian infeksi dan angka kejadian infeksi luka operasi 2. Melaporkan capaian Healthcare Associated Infections (HAIs) Rate 3. Melakukan evaluasi dan kajian capaian HAls Rate 4. Melakukan pengawasan dan memberikan rekomendasi atas capaian HAls Rate	1. Melakukan penilaian kejadian CAUTI, VAP, angka kejadian infeksi dan angka kejadian infeksi luka operasi 2. Melaporkan capaian Healthcare Associated Infections (HAIs) Rate 3. Melakukan evaluasi dan kajian capaian HAls Rate 4. Melakukan pengawasan dan memberikan rekomendasi atas capaian HAls Rate	1. Melakukan penilaian kejadian CAUTI, VAP, angka kejadian infeksi dan angka kejadian infeksi luka operasi 2. Melaporkan capaian Healthcare Associated Infections (HAIs) Rate 3. Melakukan evaluasi dan kajian capaian HAls Rate 4. Melakukan pengawasan dan memberikan rekomendasi atas capaian HAls Rate	1. Melakukan penilaian kejadian CAUTI, VAP, angka kejadian infeksi dan angka kejadian infeksi luka operasi 2. Melaporkan capaian Healthcare Associated Infections (HAIs) Rate 3. Melakukan evaluasi dan kajian capaian HAls Rate 4. Melakukan pengawasan dan memberikan rekomendasi atas capaian HAls Rate	Tercapainya HAIS rate di bawah 1,0		Komite PPI	
		% standar klinis yang tercapai	80%	80%	80%	80%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan mutu layanan unggulan	1. Melakukan movev kepatuhan pelaksanaan CP 2. Menambah CP 3. Melakukan kajian dan review CP sesuai dengan perkembangan IPTEKDOK 4. Melakukan penilaian 13 indikator mutu nasional (INM) 5. Melakukan evaluasi capaian mutu rumah sakit 6. Melakukan pelaporan insiden keselamatan pasien <= 2 x 24 jam 7. Melakukan pelaporan capaian mutu area klinis	1. Melakukan movev kepatuhan pelaksanaan CP 2. Menambah CP 3. Melakukan kajian dan review CP sesuai dengan perkembangan IPTEKDOK 4. Melakukan penilaian 13 indikator mutu nasional (INM) 5. Melakukan evaluasi capaian mutu rumah sakit 6. Melakukan pelaporan insiden keselamatan pasien <= 2 x 24 jam 7. Melakukan pelaporan capaian mutu area klinis	1. Melakukan movev kepatuhan pelaksanaan CP 2. Menambah CP 3. Melakukan kajian dan review CP sesuai dengan perkembangan IPTEKDOK 4. Melakukan penilaian 13 indikator mutu nasional (INM) 5. Melakukan evaluasi capaian mutu rumah sakit 6. Melakukan pelaporan insiden keselamatan pasien <= 2 x 24 jam 7. Melakukan pelaporan capaian mutu area klinis	1. Melakukan movev kepatuhan pelaksanaan CP 2. Menambah CP 3. Melakukan kajian dan review CP sesuai dengan perkembangan IPTEKDOK 4. Melakukan penilaian 13 indikator mutu nasional (INM) 5. Melakukan evaluasi capaian mutu rumah sakit 6. Melakukan pelaporan insiden keselamatan pasien <= 2 x 24 jam 7. Melakukan pelaporan capaian mutu area klinis	Tercapainya standar klinis 80%		Direktur MedKep	
													Rp	2.500.903.500		
													Rp	6.699.556.000		
8.	Terwujudnya kegiatan pemasaran yang inovatif dan berfokus pada pelanggan	% Pendapatan non-JKN terhadap pendapatan keseluruhan RS	10%	10%	10%	10%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan pendapatan layanan non-JKN	1. Promosi Media Cetak dan Elertronik 2. Pelaksanaan kegiatan promosi kesehatan: - Pembinaan Jejaring - Pembuatan leaflet, spanduk, dll 3. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas promosi yang di bagikan di Media Sosial 4. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas marketing 5. Melakukan kerjasama dengan pihak penjamin kesehatan untuk layanan non-JKN 6. Meningkatkan volume layanan non JKN	1. Promosi Media Cetak dan Elertronik 2. Pelaksanaan kegiatan promosi kesehatan: - Pembinaan Jejaring - Wisata Klub Stroke - Pembuatan leaflet, spanduk, dll 3. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas promosi yang di bagikan di Media Sosial 4. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas marketing 5. Melakukan kerjasama dengan pihak penjamin kesehatan untuk layanan non-JKN 6. Meningkatkan volume layanan non JKN	1. Promosi Media Cetak dan Elertronik 2. Pelaksanaan kegiatan promosi kesehatan: - Pembinaan Jejaring - Wisata Klub Stroke - Pembuatan leaflet, spanduk, dll 3. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas promosi yang di bagikan di Media Sosial 4. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas marketing 5. Melakukan kerjasama dengan pihak penjamin kesehatan untuk layanan non-JKN 6. Meningkatkan volume layanan non JKN	1. Promosi Media Cetak dan Elertronik 2. Pelaksanaan kegiatan promosi kesehatan: - Pembinaan Jejaring - Wisata Klub Stroke - Pembuatan leaflet, spanduk, dll 3. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas promosi yang di bagikan di Media Sosial 4. Melakukan monitoring dan evaluasi efektifitas marketing 5. Melakukan kerjasama dengan pihak penjamin kesehatan untuk layanan non-JKN 6. Meningkatkan volume layanan non JKN	Tercapainya pendapatan non JKN 10% dari pendapatan RS	Rp	538.700.000	Direktur PKLO, SPP, MedKep
													Rp	1.625.363.000		
9.	Terwujudnya SDM yang andal dan budaya organisasi yang ber-AKHLAK	Skor Tingkat Kepuasan Pegawai	Puas (76.61-88,3)			Puas (76.61-88,3)	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan budaya kerja yang produktif, kolaboratif dan positif			1. Survei Kepuasan Pegawai oleh pihak eksternal 2. Survei Kepuasan Pegawai oleh pihak eksternal	1. Survei Kepuasan Pegawai oleh pihak eksternal 2. Survei Kepuasan Pegawai oleh pihak eksternal	Tercapainya Kepuasan Pegawai	Rp	49.032.500	Manajer OSDM
													Rp	86.136.991.000		
	Training Effectiveness Index (TEI)		10%	25%	45%	70%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Memfasilitasi program pembelajaran berkelanjutan bagi tenaga kesehatan	1. Pengembangan SDM berupa pelatihan, seminar dan workshop: - Pelatihan Stroke Lanjutan - Pelatihan BTCLS - Pelatihan ACLS - Pelatihan BNLS - Pelatihan ANLS - Bimbingan Rohani	1. Pengembangan SDM berupa pelatihan, seminar dan workshop: - Pelatihan Perawatan Luka - Pelatihan Patient Safety - Pelatihan Manajemen Nyeri - Pelatihan PPI Dasar - Bimbingan Rohani	1. Pengembangan SDM berupa pelatihan, seminar dan workshop: - Pelatihan PPI Lanjut - Pelatihan ATLS - Pelatihan Triase - Pelatihan Cath Lab - Pelatihan Pre dan Post Op Bedah Saraf - Pelatihan Hospital Disaster	1. Pengembangan SDM berupa pelatihan, seminar dan workshop: - Pelatihan Scrub Nurse Neuro Intervensi - Pelatihan Scrub Nurse Cardio Intervensi - Pelatihan BDRS Analis - Bimbingan rohani	Tercapainya TEI 70%	Rp	3.719.321.000	Manajer Diklat

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Kebijakan	Program Kerja	Kegiatan				Output	Anggaran		PIC
			TW I	TW II	TW III	TW IV			TW I	TW II	TW III	TW IV				
10.	Terwujudnya pengelolaan keuangan yang andal	EBITDA margin (% terhadap pendapatan operasional netto)	1%	1%	1%	1%	Rencana Strategi Bisnis 2025 - 2029 dan Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan efisiensi keuangan RSV	1. Melakukan pemenuhan SDM 2. Melakukan pengadaan belanja farmasi dan non farmasi 3. Melakukan pemeliharaan sarana, prasarana dan peralatan medis non medis 4. Melakukan pemenuhan biaya administrasi dan perkantoran 5. Mengembangkan sistem aplikasi HRIS 6. Melakukan promosi layanan RS	1. Melakukan pemenuhan SDM 2. Melakukan pengadaan belanja farmasi dan non farmasi 3. Melakukan pemeliharaan sarana, prasarana dan peralatan medis non medis 4. Melakukan pemenuhan biaya administrasi dan perkantoran 5. Mengembangkan sistem aplikasi HRIS 6. Melakukan promosi layanan RS	1. Melakukan pemenuhan SDM 2. Melakukan pengadaan belanja farmasi dan non farmasi 3. Melakukan pemeliharaan sarana, prasarana dan peralatan medis non medis 4. Melakukan pemenuhan biaya administrasi dan perkantoran 5. Mengembangkan sistem aplikasi HRIS 6. Melakukan promosi layanan RS	1. Melakukan pemenuhan SDM 2. Melakukan pengadaan belanja farmasi dan non farmasi 3. Melakukan pemeliharaan sarana, prasarana dan peralatan medis non medis 4. Melakukan pemenuhan biaya administrasi dan perkantoran 5. Mengembangkan sistem aplikasi HRIS 6. Melakukan promosi layanan RS	Tercapainya EBITDA Margin 1%	Rp	21.371.914.000	Direktur PKLO, SPP, MedKep
								Meningkatkan capaian pendapatan rumah sakit	1. Melaksanakan bridging aplikasi SIMRS dengan e-claim 2. Menerima dan melakukan rujukan pasien melalui sistem rujukan terintegrasi di RS UPT vertikal (SISRUTE) 3. Meningkatkan volume pelayanan: - Kunjungan pasien rawat jalan (poli eksekutif, UDT, Rehab Medik), rawat Inap, IGD - Volume pemeriksaan Penunjang (laboratorium, radiologi, diagnostik (non radiologi) - Volume tindakan neuro intervensi dan cardio intervensi - Volume layanan farmasi 4. Melakukan koordinasi dan movev kualitas klaim JKN dan non JKN 5. Melaksanakan pemasaran tepat sasaran 6. Melaksanakan pelaporan proyeksi pengesahan pendapatan dan belanja tepat waktu	1. Melaksanakan bridging aplikasi SIMRS dengan e-claim 2. Menerima dan melakukan rujukan pasien melalui sistem rujukan terintegrasi di RS UPT vertikal (SISRUTE) 3. Meningkatkan volume pelayanan: - Kunjungan pasien rawat jalan (poli eksekutif, UDT, Rehab Medik), rawat Inap, IGD - Volume pemeriksaan Penunjang (laboratorium, radiologi, diagnostik (non radiologi) - Volume tindakan neuro intervensi dan cardio intervensi - Volume layanan farmasi 4. Melakukan koordinasi dan movev kualitas klaim JKN dan non JKN 5. Melaksanakan pemasaran tepat sasaran 6. Melaksanakan pelaporan proyeksi pengesahan pendapatan dan belanja tepat waktu	1. Melaksanakan bridging aplikasi SIMRS dengan e-claim 2. Menerima dan melakukan rujukan pasien melalui sistem rujukan terintegrasi di RS UPT vertikal (SISRUTE) 3. Meningkatkan volume pelayanan: - Kunjungan pasien rawat jalan (poli eksekutif, UDT, Rehab Medik), rawat Inap, IGD - Volume pemeriksaan Penunjang (laboratorium, radiologi, diagnostik (non radiologi) - Volume tindakan neuro intervensi dan cardio intervensi - Volume layanan farmasi 4. Melakukan koordinasi dan movev kualitas klaim JKN dan non JKN 5. Melaksanakan pemasaran tepat sasaran 6. Melaksanakan pelaporan proyeksi pengesahan pendapatan dan belanja tepat waktu	1. Melaksanakan bridging aplikasi SIMRS dengan e-claim 2. Menerima dan melakukan rujukan pasien melalui sistem rujukan terintegrasi di RS UPT vertikal (SISRUTE) 3. Meningkatkan volume pelayanan: - Kunjungan pasien rawat jalan (poli eksekutif, UDT, Rehab Medik), rawat Inap, IGD - Volume pemeriksaan Penunjang (laboratorium, radiologi, diagnostik (non radiologi) - Volume tindakan neuro intervensi dan cardio intervensi - Volume layanan farmasi 4. Melakukan koordinasi dan movev kualitas klaim JKN dan non JKN 5. Melaksanakan pemasaran tepat sasaran 6. Melaksanakan pelaporan proyeksi pengesahan pendapatan dan belanja tepat waktu				
	Indikator kinerja direktif	Nilai kinerja penganggaran	80,10	80,10	80,10	80,10	Perjanjian kinerja Direktur Utama	Meningkatkan kualitas keuangan RS	1. Menganalisa kesesuaian perencanaan dan anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian kinerja penganggaran	1. Menganalisa kesesuaian perencanaan dan anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian kinerja penganggaran	1. Menganalisa kesesuaian perencanaan dan anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian kinerja penganggaran	1. Menganalisa kesesuaian perencanaan dan anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian kinerja penganggaran	Tercapainya nilai kinerja penganggaran 80,10	Rp	10.000.000	Manajer PAE Manajer Pelaksanaan Keuangan
		Realisasi anggaran	15%	45%	70%	95%	Perjanjian kinerja Direktur Utama		1. Menganalisa capaian realisasi anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian realisasi anggaran	1. Menganalisa capaian realisasi anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian realisasi anggaran	1. Menganalisa capaian realisasi anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian realisasi anggaran	1. Menganalisa capaian realisasi anggaran 2. Melakukan monitoring dan evaluasi capaian realisasi anggaran	Tercapainya realisasi anggaran 95%	Rp	65.000.000	Manajer Pelaksanaan Keuangan
Rp 143.935.024.000																


 14 Maret 2025
 Direktur Utama
 dr. Yusep B. Sp.BA(K), MARS, FISQua
 19621121989031001